

الخطة الاستراتيجية لجمعية علا لذوي الإعاقة ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤م

أولاً: تمهيد:

تضع جمعية علا لذوي الإعاقة بمحفظة العمل نصب عينيها الأهداف الكفيلة لتسهيل حياة الأشخاص ذوي الإعاقة وتمكينهم ، وذلك بتقديم مجموعة متنوعة وشاملة من الخدمات لهم ، وقد تبنت الجمعية التخطيط الاستراتيجي في إدارة عملها ، وتأتي الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٢-٢٠٢٤ في محاولة للاتساق مع معطيات رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، والأسهام في تحقيق أهدافها وتوجهاتها، لتشكل بذلك لبنة تسهم في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية ، وتنفيذ الدور المرتبط بمؤسسات المجتمع غير الربحية ، وقد اقتضت طبيعة العمل إعداد خطة تشغيلية تعتمد بطاقة الأداء المتوازن لثلاث سنوات لتكون خارطة طريق للجمعية تساعد في تنفيذ الاستراتيجية ، حيث تم جدولة الخطة لتتعلق من الهدف الاستراتيجي متجه نحو المبادرات ولأقسام التي تطلع بها ، وأزمنتها ، وموازنتها المالية التقديرية ، مع استخدام مؤشرات القياس المستهدفة لتقييم الأداء والتعريف على الفجوات واتخاذ الإجراءات التعديلية والتطويرية ،

وسائلين الله أن يبارك في هذا الصرح وما يقوم به من خدمات مجتمعية جليلية .

ثانياً: التأسيس ومراحل التطور

تأسست جمعية غلا لذوي الإعاقة بمحافظة العلا في ١٠/٧/١٤٤٠ هـ بعد الرفع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمطالبة بتأسيس الجمعية وذلك بهدف تقديم خدمات التأهيل والتوعوية لذوي الإعاقة بمحافظة العلا تحت اسم (جمعية غلا لذوي الإعاقة) وتمت الموافقة حيث تم تسجيلها برقم تصريح (١١٦٤) وتم تدشينها من قبل محافظ العلا الأستاذ/ راشد عبدالله القحطاني . حيث بدأت الجمعية بموظفين فقط، والعمل على تقديم خدمات تضمن العمل على تنمية الوعي المجتمعي تجاه الإعاقة متمثلاً في احياء الفعاليات والمناسبات العالمية كقاعدة للتعريف بقضايا الإعاقة في المحافظة ، وكذلك البرامج التأهيلية لأهالي ذوي الإعاقة .

ثالثا : هوية الجمعية (الرؤية والرسالة والأهداف وقيمنا) :

رؤيتنا :

الأشخاص ذوي الإعاقة متكيفون ومتفاعلون مع المجتمع

رسالتنا :

خدمة ذوي الإعاقة بجميع فئاتهم في نطاق محافظة العلا وقرأها وتوعية أسرهم بما يؤدي اعتمادهم على الذات واندماجهم في المجتمع ليكونوا أعضاء فاعلين.

الأهداف :

التأهيل النفسي والاجتماعي لذوي الإعاقة
توعية المجتمع بمسببات الإعاقة وطرق الوقاية منها
دعم الخدمات المساندة التي يحتاجها الفرد من ذوي الإعاقة
تثقيف ذوي الإعاقة بحقوقهم وتسهيل حصولهم عليها .

قيمنا :

البذل . التعاون . الإمانة . الطموح

رابعاً :نقاط القوة :

- تفاعل المجتمع مع قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة
- نيل ثقة ودعم محافظ العلا للجمعية
- تفاعل الجهات الحكومية بالعلا مع أعمال الجمعية وانشطتها
- وجود أعضاء مجلس إدارة متعدد التخصصات
- وجود كادر مؤهل
- وجود مقر للجمعية
- وجود الهيئة الملكية لمحافظة العلا

خامساً : نقاط الضعف :

- شح الموارد المالية، وعدم وجود مصدر مالي يمثل دخلاً ثابتاً للجمعية
- تزايد أعداد المستفيدين وتنامي متطلباتهم، حيث يقابله توسع أكبر في توفير الخدمات
- صعوبة جمع الموارد المالية من الشركات والأفراد بسبب التحول الاقتصادي الذي تعيشه المملكة حالياً

سادسا :الفرص المتاحة:

- دعم وتعاطف المجتمع
- دعم رجال الأعمال للجمعية
- وجود الهيئة الملكية لمحافظة العلا

سابعا :التحديات:

- ترايد أعداد المستفيدين وتنامي متطلباتهم، حيث يقابله توسع أكبر في توفير الخدمات
- صعوبة جمع الموارد المالية من الشركات والأفراد بسبب التحول الاقتصادي الذي تعيشه المملكة حالياً

ستعمل الجمعية على تحقيق رؤيتها المتضمنة أن تكون مرجعاً معتبراً للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم والجهات ذات العلاقة ،بما يسهم في تمكينهم وتسهيل حياتهم ،وذلك من خلال استراتيجيات طموحة وخطط تنفيذية تفصيلية ،وقد حددت الجمعية الاستراتيجيات التالية لتغطي فترة ٢٠٢١-٢٠٢٣م

الاستمرار في تقديم الخدمات الحالية لذوي الإعاقة في مجالات التوعية والتثقيف وتنفيذ الفعاليات الاجتماعية والترفيهية وزيادة حملات التوعية وارشاد اسر ذوي الإعاقة والتنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة لضمان منح ذوي الإعاقة حقوقهم ،بالإضافة للعمل على زيادة التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والداعمين لضمان فهم احتياجاتهم المتجددة ونيل رضاهم ،ولتحقيق ذلك سيتم تنمية موارد الجمعية البشرية لتأهيله وتحفيزها ،وتطوير النظم المعمول بها في الجمعية لضمان مأسسة العمل ،واستقطاب المتطوعين وتأهيلهم ولاستفادة منهم

- استقطاب وتنمية الموارد البشرية لضمان كفاءتها وتحفيزها وزيادة إنتاجيتها
- الحفاظ على قدرة الجمعية على الاستمرارية
- استقطاب المتطوعين وعمل قاعدة بيانات بهم وتأهيلهم وتدريبهم لتعزيز عمل الجمعية
- وضع نظام الحوكمة وتقديم الخدمات لمؤسسة العمل وإعادة الهيكلة لتسهيل تنفيذ الاستراتيجية وتوجهات الجمعية
- إقامة البرامج الكفيلة بتحقيق مبدأ التكافل والاندماج التام للأشخاص من ذوي الإعاقة
- تحسين الوضع الاجتماعي للأيتام من ذوي الإعاقة
- العمل على تنمية الوعي وارشاد افراد المجتمع بالإشكالات التي يعاني منها ذوي الإعاقة والسبل المثلي للتعاطي معها
- التيسير والتسهيل على المستفيدين والتواصل المستمر
- تغطية جانب التدريب والتأهيل لذوي الإعاقة والتثقيف والعلاج النفسي والاجتماعي
- تدريب وتأهيل ذوي العلاقات البسيطة لسوق العمل
- تحقيق الدمج الشامل تعليميا ووظيفيا ومجتمعيا للأشخاص ذوي الإعاقة وفق أعلى المعايير والممارسات المهنية

فريق العمل المعد لاستراتيجية الجمعية ٢٠٢٢-٢٠٢٤ م

أعضاء فريق التخطيط الأساسي :

المنصب	الاسم
رئيس مجلس الإدارة	أ/إبراهيم عبد الله القاضي
عضو مجلس الإدارة	أ/إبراهيم سليمان القاضي
المشرف المالي	م/ محمد الجود
عضو مجلس الإدارة	أ/ أحمد الزحوفي
المدير التنفيذي	أ/ فاطمة العنزي

المحتويات

رقم الصفحة	اسم البند	رقم البند
١	تمهيد	١
٢	التأسيس ومراحل التطور	٢
٣	هوية الجمعية (الرؤية - الرسالة - الأهداف - القيم)	٣
٥-٤	تحليل سوات (SWOTANALYSIS)	٤
٦	الخطة الاستراتيجية	٥
٧	اهداف الخطة التشغيلية	٦
٨	فريق العمل المعد لاستراتيجية الجمعية ٢٠٢٢ - ٢٠٢٤ م	٧